

# ООО "МЕДАБРАЗИВ"

623700, РОССИЯ, Свердловская область, г. Березовский, Зеленый Дол, дом № 1, корпус а ИНН/КПП  
6674185479/667801001, Р/с 40702810600940000266 в ФСКБ ПРИМОРЬЯ "ПРИМСОЦБАНК" В Г.ЕКАТЕРИНБУРГЕ, г.  
Екатеринбург, БИК 046577951, К/с 30101810100000000951, ОГРН 1069674069255

## П Р И К А З № 4

«10» января 2019 г.

### О противодействии коррупции

В соответствии со ст. 13.3. Федерального закона от 25.12.2008 N 273-ФЗ "О противодействии коррупции", в целях предупреждения коррупции,

### П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Принять меры по предупреждению коррупции в ООО «МЕДАБРАЗИВ»

1.1. Утвердить Положение о противодействии коррупции в ООО «Медабразив» (Приложение № 1);

1.2. Утвердить План мероприятий по противодействию коррупции в ООО «МЕДАБРАЗИВ» на 2019-2020 годы (Приложение № 2).

1.3. Разместить Положение о противодействии коррупции в ООО «МЕДАБРАЗИВ» на официальном сайте учреждения с целью беспрепятственного ознакомления всех заинтересованных лиц.

2. Контроль за исполнением Приказа оставляю за собой.

Директор ООО «МЕДАБРАЗИВ»

М.С. Пашина



## **Положение о противодействии коррупции в ООО «МЕДАБРАЗИВ»**

### **Общие положения**

1.1. Настоящее Положение о противодействии коррупции в ООО «МЕДАБРАЗИВ» (далее по тексту – Положение) разработано в целях принятия мер по предупреждению коррупции, в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ "О противодействии коррупции".

1.2. Антикоррупционная политика ООО «МЕДАБРАЗИВ» представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на предупреждение коррупции, в том числе выявление и последующее устранение причин коррупции (профилактика коррупции) в деятельности учреждения (далее по тексту – антикоррупционная политика).

### **2. Цели и задачи внедрения антикоррупционной политики**

2.1. Основными целями антикоррупционной политики учреждения являются:

- предупреждение коррупции в ООО «МЕДАБРАЗИВ», в том числе выявление и последующее устранение причин коррупции (профилактика коррупции);
- обеспечение ответственности за коррупционные правонарушения;
- формирование антикоррупционного сознания у работников учреждения.

2.2. Основные задачи антикоррупционной политики Учреждения:

- выявление и устранение причин, способствующих коррупции в Учреждении;
- минимизация риска вовлечения работников Учреждения в коррупционную деятельность;
- разработка мер, направленных на обеспечение прозрачности действий сотрудников в условиях коррупционной ситуации;
- совершенствование методов обучения нравственным нормам, основам устойчивости против коррупции;
- обеспечение ответственности за коррупционные правонарушения;
- мониторинг эффективности мероприятий антикоррупционной политики;
- установление обязанности работников знать и соблюдать требования настоящего Положения, основные нормы антикоррупционного законодательства.

### **3. Термины и определения**

3.1. Коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц, либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица ([пункт 1 статьи 1](#) Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции").

Противодействие коррупции – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий ([пункт 2 статьи 1](#) Федерального закона от 25 декабря 2008 N 273-ФЗ "О противодействии коррупции"):

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Организация - юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности.

Контрагент - любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

Взятка - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Коммерческий подкуп - незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением ([часть 1 статьи 204](#) Уголовного кодекса Российской Федерации).

Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является.

Личная заинтересованность работника (представителя организации) - заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

#### **4. Основные принципы антикоррупционной деятельности**

4.1. Система мер противодействия коррупции в ООО «МЕДАБРАЗИВ» основывается на следующих ключевых принципах:

4.1.1. Принцип соответствия антикоррупционной политики ООО «МЕДАБРАЗИВ» действующему законодательству и общепринятым нормам.

Настоящая Антикоррупционная политика соответствует Конституции Российской Федерации, федеральным конституционным законам, общепризнанным принципам и нормам международного права и международным договорам Российской Федерации, федеральным законам, нормативным правовым актам Президента Российской Федерации, а также нормативным правовым актам Правительства Российской Федерации, нормативным правовым актам иных федеральных органов государственной власти, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к Учреждению.

#### 4.1.2. Принцип личного примера руководства ООО «МЕДАБРАЗИВ».

Ключевая роль руководства в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

#### 4.1.3. Принцип вовлеченности работников.

Информированность работников ООО «МЕДАБРАЗИВ» о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

#### 4.1.4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения ООО «МЕДАБРАЗИВ», его руководителей и сотрудников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности учреждения коррупционных рисков.

#### 4.1.5. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для работников ООО «МЕДАБРАЗИВ» вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства ООО «МЕДАБРАЗИВ» за реализацию антикоррупционной политики.

#### 4.1.6. Принцип открытости работы.

Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в организации антикоррупционных стандартах работы.

#### 4.1.7. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

### **5. Область применения политики и круг лиц, попадающих под ее действие**

5.1. Основным кругом лиц, попадающих под действие антикоррупционной политики, являются работники ООО «МЕДАБРАЗИВ», находящиеся в трудовых отношениях с учреждением, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций, и на других лиц, с которыми учреждение вступает в договорные отношения.

#### 5.2. Ответственные за реализацию антикоррупционной политики:

##### 5.2.1. Должностные лица ООО «МЕДАБРАЗИВ»:

- директор, заместители директора, главный бухгалтер, менеджеры, ответственные лица структурных подразделений.

### **6. Общие обязанности работников в связи с противодействием коррупции**

Работники ООО «МЕДАБРАЗИБ» в связи с противодействием коррупции (предупреждением коррупции, в том числе выявлением и последующем устранением причин коррупции (профилактика коррупции) обязаны:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени ООО «МЕДАБРАЗИБ»;

- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени ООО «МЕДАБРАЗИБ»;

- незамедлительно информировать непосредственного руководителя/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики/руководство о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

- незамедлительно информировать непосредственного начальника/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики/руководство о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами или иными лицами;

- сообщить иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

## **7. Ответственность работников**

7.1. Каждый работник должен быть ознакомлен под подпись с антикоррупционной политикой ООО «МЕДАБРАЗИБ», касающимися противодействия коррупции, принятыми в ООО «МЕДАБРАЗИБ», и соблюдать принципы и требования данных документов.

7.2. Работники Учреждения, независимо от занимаемой должности, несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации, за несоблюдение принципов и требований настоящего Положения.

**План мероприятий по противодействию коррупции  
в ООО «МЕДАБРАЗИВ» на 2018-2019 годы**

<b>№</b>	<b>Наименование мероприятия</b>	<b>Срок исполнения</b>	<b>Исполнители</b>
<b>1. Меры по нормативному обеспечению противодействия коррупции</b>			
<b>1.1. Совершенствование механизмов антикоррупционной экспертизы нормативно - правовых актов</b>			
1.1.1.	Экспертиза действующих нормативно-правовых актов	постоянно	директор Пашина М.С.
1.1.2.	Проведение анализа на коррупционность проектов документов, актов и распорядительных документов ООО «МЕДАБРАЗИВ».	постоянно	директор Пашина М.С.
1.1.3.	Формирование пакета документов по действующему законодательству, необходимого для организации работы по предупреждению коррупционных проявлений.	постоянно	директор Пашина М.С.
1.1.4.	Своевременная корректировка и введение в действие, с учетом возможных изменений в законодательстве, плана антикоррупционной деятельности.	постоянно	директор Пашина М.С.
<b>1.2. Разработка системы антикоррупционных мер в ООО «МЕДАБРАЗИВ»</b>			
1.2.1.	Усиление персональной ответственности работников за неправомерно принятые решения в рамках служебных полномочий.	постоянно	директор Пашина М.С.
1.2.2.	Привлечение к дисциплинарной ответственности работников, не принимающих должных мер по обеспечению исполнения антикоррупционного законодательства.	по факту выявления	директор Пашина М.С.
1.2.3.	Анализ и уточнение должностных обязанностей работников, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений.	по мере необходимости	директор Пашина М.С..
1.2.4.	Предъявление в установленном законодательством порядке квалификационных требований к гражданам, претендующим на замещение должностей заместителей директора, ответственных лиц структурных подразделений, а также проведение проверки в установленном порядке сведений, представляемых указанными гражданами.	по факту	директор Пашина М.С.
<b>2. Меры по совершенствованию управления в целях предупреждения коррупции.</b>			

2.1.	Информационное взаимодействие руководителей ООО «МЕДАБРАЗИВ» с подразделениями правоохранительных органов, занимающихся вопросами противодействия коррупции.	постоянно	директор Пашина М.С.
2.2.	Организация работы с обращениями граждан на неправомерные действия работников ООО «МЕДАБРАЗИВ»	по факту	директор Пашина М.С.
2.3.	Анализ заявлений, обращений юр.лиц и граждан на предмет наличия в них информации о фактах коррупции.	постоянно	директор Пашина М.С.